

**ДУМА ГОРОДА КОСТРОМЫ**  
**четвертого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

№ \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в решение Думы города Костромы от 27 сентября 2007 года № 105 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы города Костромы»**

В целях приведения решения Думы города Костромы от 27 сентября 2007 года № 105 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы города Костромы» в соответствие с Законом Костромской области от 9 ноября 2007 года № 210-4-ЗКО «О муниципальной службе в Костромской области», в связи с установлением в системе муниципальной службы классов чин муниципальной службы, руководствуясь статьями 25 и 46 Устава муниципального образования городского округа город Кострома, Дума города Костромы

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы города Костромы от 27 сентября 2007 года № 105 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы города Костромы» (с изменениями, внесенными решениями Думы города Костромы от 28 января 2008 года № 3, от 8 апреля 2008 года № 45, от 26 июня 2008 года № 113, от 14 октября 2008 года № 175, от 18 февраля 2010 года № 10, от 25 марта 2010 года № 31), следующие изменения:

1) во вводной части слова «20 Закона Костромской области от 30 апреля 1997 года № 7» заменить словами «9 Закона Костромской области от 9 ноября 2007 года № 210-4-ЗКО»;

2) подпункт 4 пункта 1 после слов «за сложность, напряженность и высокие достижения в службе» дополнить словами «для лиц, замещающих муниципальные должности либо ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин для лиц, замещающих должности муниципальной службы города Костромы»;

3) пункты 5-7 изложить в следующей редакции:

«5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы назначается муниципальным служащим в связи с особыми условиями труда при выполнении основных обязанностей по должности

муниципальной службы, в том числе в связи с необходимостью соблюдать установленные федеральными законами запреты и ограничения.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается всем муниципальным служащим при заключении трудового договора не ниже следующих минимальных размеров:

1) по младшей группе должностей муниципальной службы - 30 процентов должностного оклада;

2) по старшей группе должностей муниципальной службы - 60 процентов должностного оклада;

3) по ведущей группе должностей муниципальной службы - 90 процентов должностного оклада;

4) по главной группе должностей муниципальной службы - 120 процентов должностного оклада;

5) по высшей группе должностей муниципальной службы - 150 процентов должностного оклада.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в определенном пункте 6 настоящего решения минимальном размере устанавливается муниципальному служащему безусловно, при приеме его на муниципальную службу в орган местного самоуправления города Костромы, Избирательную комиссию города Костромы.

4) дополнить пунктами 7<sup>1</sup>, 7<sup>2</sup> следующего содержания:

«7<sup>1</sup>. Представителем нанимателя (работодателем) может быть принято решение об увеличении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы с учетом:

1) интенсивности работы (выполнения срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);

2) высокого профессионализма, четкости, оперативности и своевременности исполнения порученной работы;

3) наличия командировок, привлечение к работе в выходные и праздничные дни.

По решению представителя нанимателя (работодателя) муниципальному служащему может быть снижен ранее установленный размер надбавки, но не ниже минимального размера, определенного пунктом 6 настоящего решения. Уменьшение размера надбавки производится в соответствии с требованиями статей 72 и 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Определение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы производится персонально в соответствии с правовыми актами представителя нанимателя (работодателя) на основании мотивированного представления непосредственного руководителя муниципального служащего.

7<sup>2</sup>. Независимо от установления надбавки за особые условия муниципальной службы по основаниям, указанным в пунктах 5, 7– 7<sup>1</sup> настоящего решения, надбавка за особые условия муниципальной службы в службе дополнительно устанавливается:

1) муниципальным служащим, имеющим почетные звания Российской Федерации и (или) звание "Заслуженный работник муниципальной службы города Костромы", в размере 20 процентов должностного оклада;

2) муниципальным служащим, замещающим в органах местного самоуправления города Костромы, Избирательной комиссии города Костромы, должности, в основные должностные обязанности по которым входит проведение правовой экспертизы муниципальных правовых актов и проектов муниципальных правовых актов, подготовка и редактирование проектов муниципальных правовых актов и их визирование в качестве юриста, имеющим высшее юридическое образование от 30 до 50 процентов должностного оклада.»;

5) пункты 11-12 изложить в следующей редакции:

«11. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин является выплатой компенсационного характера, в обязательном порядке назначаемой муниципальному служащему в соответствии с присвоенным ему правовым актом представителя нанимателя (работодателя) классным чином.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин назначается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) и выплачивается со дня присвоения муниципальному служащему классного чина.

12. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в следующих размерах в соответствии с присвоенным классным чином:

1) секретарь муниципальной службы 3 класса – 10 процентов должностного оклада;

2) секретарь муниципальной службы 2 класса – 12 процентов должностного оклада;

3) секретарь муниципальной службы 1 класса – 15 процентов должностного оклада;

4) референт муниципальной службы 3 класса – 20 процентов должностного оклада;

5) референт муниципальной службы 2 класса - 25 процентов должностного оклада;

6) референт муниципальной службы 1 класса - 30 процентов должностного оклада;

7) советник муниципальной службы 3 класса – 32 процентов должностного оклада;

8) советник муниципальной службы 2 класса - 35 процентов должностного оклада;

9) советник муниципальной службы 1 класса – 38 процентов должностного оклада;

10) муниципальный советник 3 класса - 40 процентов должностного оклада;

11) муниципальный советник 2 класса - 42 процентов должностного оклада;

12) муниципальный советник 1 класса - 45 процентов должностного оклада;

13) действительный муниципальный советник 3 класса – 48 процентов должностного оклада;

14) действительный муниципальный советник 2 класса – 50 процентов должностного оклада;

15) действительный муниципальный советник 1 класса – 55 процентов должностного оклада.»;

5) в подпункте 3 пункта 21 слова «сложность, напряженность и высокие достижения в службе» заменить словами «классный чин».

2. Установить, что до присвоения муниципальному служащему правовым актом представителя нанимателя (работодателя) классного чина ему выплачиваются ранее установленные трудовым договором: ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, а также ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в службе.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Думы  
города Костромы

Ю. В. Журин

Глава города Костромы

А. А. Кудрявцев

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2009 года