УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
города Костромы

от 7 сентября 2017 года № 2452

**Положение о конкурсе «Лучший педагогический работник**

 **муниципального образовательного учреждения города Костромы»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы» (далее – конкурс).

1.2. Участвовать в конкурсе имеют право педагогические работники со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых являются муниципальные образовательные учреждения города Костромы, подведомственные Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы (далее также - педагогические работники).

1.3. По результатам конкурса осуществляется выплата денежного поощрения.

1.4. Конкурс проводится в следующих номинациях:

1.4.1. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных учреждений города Костромы;

1.4.2. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Костромы;

1.4.3. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования города Костромы.

1.4. Организатором конкурса является Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы (далее – организатор конкурса).

**2. Критерии конкурсного отбора**

2.1. Конкурсный отбор педагогических работников осуществляется на основании следующих критериев:

2.1.1. уровень качества обучения и воспитания обучающихся;

2.1.2. эффективность использования современных технологий, в том числе информационно-коммуникационных технологий в образовательной практике;

2.1.3. демонстрация профессионального опыта (методические разработки, открытые уроки) на различных уровнях (всероссийском, региональном, муниципальном);

2.1.4. победы учеников на конкурсах различного уровня (всероссийском, региональном, муниципальном);

2.1.5. наличие личных профессиональных достижений;

2.1.6. участие в организационно – методической и исследовательской деятельности образовательного учреждения;

2.1.7. актуальность и значимость деятельности педагогического работника для повышения качества образования и совершенствования системы воспитания обучающихся;

2.1.8. реализация инновационных образовательных программ, положительный опыт внедрения в педагогическую практику современных образовательных технологий.

2.2. Порядок оценки педагогических работников по критериям, определенным пунктом 2.1 настоящего Положения, определяется Комитетом образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы и публикуется на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в информационном сообщении об объявлении конкурса.

**3. Условия участия в конкурсном отборе**

3.1. Выдвижение педагогического работника для участия в конкурсе осуществляется педагогическим работником самостоятельно и (или) руководителем муниципального образовательного учреждения города Костромы с согласия педагогического работника.

3.2. Претенденты на участие в конкурсе представляют следующие документы:

3.2.1. заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

3.2.2. анкету по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3.2.3. справку о деятельности педагогического работника (не более 2 печатных страниц, шрифт Times New Roman, кегль 12, межстрочный интервал – одинарный), содержащую следующие данные о перечне, реализуемых программ и проектов, достижениях педагогического работника и учеников, представленные в виде таблиц, диаграмм и т.д.;

3.2.4. описание инновационных проектов, программ и результатов их внедрения (не более 10 печатных страниц, шрифт Times New Roman, кегль 12, межстрочный интервал – одинарный).

3.3. Прием заявок на участие в конкурсе осуществляется по адресу и в сроки, указанные в информационном сообщении об объявлении конкурса, после его размещения на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**4. Порядок проведения конкурса. Конкурсная комиссия**

4.1. Организатор конкурса обеспечивает:

4.1.1. информирование всех заинтересованных лиц о проведении конкурса путем размещения не позднее 15 сентября 2017 года на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в информационном сообщении об объявлении конкурса, содержащем условия, предусматривающие существо задания, критерии и порядок оценки результатов работы или иных достижений, место, срок и порядок их представления, размер и форму награды, а также порядок и сроки объявления результатов конкурса;

4.1.2. организацию работы комиссии по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы»;

4.1.3. размещение на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о результатах конкурса не позднее 7 календарных дней с даты определения победителей;

4.1.4. признает педагогических работников, подавших заявки участниками конкурса.

4.2. Проведение конкурса обеспечивает комиссия по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы» (далее – конкурсная комиссия), состав которой утверждается постановлением Администрации города Костромы.

4.3. Конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

4.3.1. разрабатывает и утверждает регламент своей работы;

4.3.2. осуществляет сбор и регистрацию заявок на участие в конкурсе;

4.3.3. проводит анализ заявок и документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения;

4.3.4. признает педагогических работников, подавших, участниками конкурса;

4.3.5. определяет победителей конкурса не позднее срока, указанного в объявлении о конкурсе, в соответствии с критериями и порядком оценки педагогических работников;

4.3.6. выполняет иные функции, связанные с организацией и проведением конкурсного отбора.

4.4.  Секретарь конкурсной комиссии проверяет наличие документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения, их надлежащее оформление, регистрирует заявки и уведомляет претендентов о признании их участниками конкурса либо об отказе в допуске к конкурсу.

Отказ в допуске к участию в конкурсе по причине несоответствия документов требованиям настоящего Положения не препятствует повторной подаче документов в порядке и сроки, указанные в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в информационном сообщении об объявлении конкурса.

4.5. По окончании срока приема заявок на участие в конкурсе конкурсная комиссия проводит анализ документов в соответствии с критериями, указанными в разделе 2 настоящего Положения, определяет победителей и принимает решение о присуждении денежных поощрений.

4.6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным при участии в нем 2/3 от общего числа членов конкурсной комиссии. Решение принимается простым большинством голосов от числа членов конкурсной комиссии, участвующих в заседании. Победителем признается участник, получивший большинство голосов присутствующих членов комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос председательствующего на заседании.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом и подписывается всеми членами конкурсной комиссии, участвующими в заседании.

4.7. По итогам конкурса выплачиваются денежные поощрения по следующим номинациям:

4.7.1. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных учреждений города Костромы – присуждаются три денежных поощрения:

а) за первое место – в размере 30 000 рублей;

б) за второе место – в размере 25 000 рублей;

в) за третье место – в размере 15 000 рублей;

4.7.2. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Костромы – присуждаются два денежных поощрения:

а) за первое место – в размере 30 000 рублей;

б) за второе место – в размере 25 000 рублей;

в) за третье место – в размере 15 000 рублей;

4.7.3. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования города Костромы – присуждаются шесть денежных поощрений:

а) за первое место – три поощрения по 30 000 рублей;

б) за второе место – три поощрения 25 000 рублей;

в) за третье место – в размере 15 000 рублей.

4.8. Денежные поощрения перечисляются победителям конкурса в размере, установленном настоящим Положением, безналичным путем.

4.9. Решение о присуждении денежных поощрений принимается заместителем главы Администрации – председателем Комитета образования культуры спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы в форме распоряжения на основании протокола конкурсной комиссии.

4.10. Награждение победителей конкурса производится заместителем главы Администрации – председателем Комитета образования культуры спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы в торжественной обстановке во время мероприятий, посвященных празднованию Дня учителя.

Приложение 1

к Положению о конкурсе

«Лучший педагогический

работник муниципального образовательного учреждения

города Костромы»

Заявка

на участие в конкурсе «Лучший педагогический работник

муниципального образовательного учреждения города Костромы»

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. полностью)

специальность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование образовательного учреждения)

прошу включить меня в список участников конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы» в номинации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка)

Приложение 2

к Положению о конкурсе

«Лучший педагогический

работник муниципального образовательного учреждения

города Костромы»

**Анкета**

участника конкурса «Лучший педагогический работник

муниципального образовательного учреждения города Костромы»

1. Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Специальность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Квалификационная категория \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Стаж работы по специальности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение) сведений, содержащихся в настоящей анкете, с целью участия в конкурсе «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы».

Согласие действует в течение 1 года со дня подписания настоящей анкеты.

Мне разъяснено, что данное согласие может быть отозвано мною в письменной форме.

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
города Костромы

от 7 сентября 2017 года № 2452

**Состав комиссии**

**по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы»**

|  |  |
| --- | --- |
| МорозовИлья Николаевич  | - заместитель главы Администрации – председатель Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, председатель комиссии |
| Соловьева Марина Николаевна | - начальник управления образования Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, заместитель председателя комиссии |
| БучинаОльга Борисовна | - заместитель заведующего муниципальным бюджетным учреждением города Костромы «Городской центр обеспечения качества образования», секретарь комиссии (по согласованию) |
| Басова Валентина Марковна | - доктор педагогических наук, профессор (по согласованию) |
| БересневаИрина Геннадьевна | - директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы «Детская музыкальная школа № 8»  |
| ГачинаТатьяна Викторовна | - начальник Управления культуры Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы |
| Данилова Светлана Ивверовна | - директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы «Детская школа искусств № 4»  |
| ЛошаковаЛюдмила Альбертовна | - декан факультета образовательных инноваций областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» (по согласованию) |
| Лушина Елена Альбертовна | - ректор областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» (по согласованию) |
| ПашкановаНаталья Александровна | - директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 1»  |
| СкачковаТатьяна Николаевна | - заведующий муниципальным бюджетным учреждением города Костромы «Городской центр обеспечения качества образования»  |
| Соболева Татьяна Валерьевна  | - начальник Управления спорта и работы с молодежью Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы |