

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве в сфере труда между Администрацией города Костромы, Координационным советом организаций профсоюзов города Костромы и объединением работодателей (представителями работодателей) города Костромы на 2017-2018 годы

I. Общие положения

Администрация города Костромы (далее - Администрация), Координационный совет организаций профсоюзов города Костромы (далее - Профсоюзы), представители работодателей на территории города Костромы (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда (далее - Соглашение) на 2017 – 2018 годы.

Настоящее Соглашение является правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне города Костромы.

Стороны ставят в числе приоритетных целей настоящего Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления города Костромы по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения.

При этом настоящее Соглашение рассматривается основой для разработки и заключения муниципальных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2017-2018 годы и Соглашением между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2017-2018 годы.

Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами города Костромы.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

II. Развитие налогового и экономического потенциала

1. Совместные обязательства сторон

1.1. Реализовывать промышленную и инвестиционную политику, обеспечивающую:

1.1.1. рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики города Костромы;

1.1.2. сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории города, недопущение роста безработицы и высвобождения работников без последующего трудоустройства;

1.1.3. насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в городе Костроме;

1.1.4. содействие развитию малого и среднего бизнеса;

1.1.5. взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.2. Организовывать экономическое соревнование (трудовое соперничество) в отраслях, организациях с целью повышения производительности труда как основы повышения эффективности экономики города Костромы.

1.3. В рамках имеющихся полномочий принимать меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе по включению недобросовестных исполнителей муниципальных контрактов в реестр недобросовестных поставщиков, который публикуется в средствах массовой информации в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Обеспечивать в организациях, расположенных на территории города Костромы, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации.

1.5. В рамках своих полномочий реализовывать меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информировать городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений.

1.6. При ежегодном формировании прогноза социально-экономического развития города Костромы, бюджета города Костромы на очередной финансовый год, а также при внесении изменений в него проводить консультации по основным их параметрам.

1.7. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие налогового и экономического потенциала».

1.8. Принимать меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, легализацию «теневой» заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения.

1.9. Способствовать участию организаций города во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

1.10. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения, при условии опережающего роста производительности труда в реальном секторе экономики:

1.10.1 индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

а) 2017 год – 101,4 %;

б) 2018 год – 101,5 %;

1.10.2 обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

а) 2017 год – 104,1 %;

б) 2018 год – 104,1 %;

1.10.3 обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

а) 2017 год – 105,6 %;

б) 2018 год – 106 %;

1.10.4 увеличение числа прибыльных предприятий;

1.10.5 снижение задолженности по налогам и сборам организаций города;

1.10.6 обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета города Костромы.

2. Обязательства Администрации

2.1. Осуществлять меры по обеспечению комплексного социально - экономического развития города Костромы, разрабатывать прогноз социально - экономического развития города Костромы, муниципальные программы развития отраслей экономики и поддержки малого и среднего бизнеса, реализовывать на территории города Костромы областные и федеральные программы.

2.2. При подготовке проекта бюджета города Костромы на очередной финансовый год и плановый период учитывать обязательства данного Соглашения и предложения Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, требующих финансирования из бюджета города Костромы.

2.3. Обеспечивать исполнение доходной и расходной частей бюджета города Костромы в соответствии с решениями Думы города Костромы о бюджете города на соответствующий финансовый год.

2.4. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета города Костромы. Обеспечивать эффективность работы бюджетной комиссии Администрации города Костромы и защиты прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

2.5. Принимать меры по снижению неэффективных расходов бюджета города Костромы.

2.6. Обеспечивать исполнение мероприятий и финансирование муниципальных программ (далее – муниципальные программы), подлежащих финансированию в соответствии с решением Думы города Костромы о бюджете города на очередной финансовый год и плановый период.

2.7. Создавать условия для участия в муниципальных программах и программах содействия занятости населения города Костромы организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

2.8. В пределах своей компетенции обеспечивать устойчивую работу теплоэнергетического комплекса, организаций жилищно-коммунального хозяйства и общественного транспорта города Костромы. Проводить консультации со сторонами настоящего Соглашения по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги.

2.9. Оказывать поддержку товаропроизводителям города Костромы в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии их экономического сотрудничества в рамках междугородних и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности.

2.10. Обеспечивать финансирование капитального строительства и ремонта объектов жилищного и непромышленного назначения в соответствии с утвержденным перечнем в пределах средств, утвержденных в бюджете города Костромы на соответствующий финансовый год и плановый период.

2.11. Производить возмещение недополученных доходов хозяйствующих субъектов (перевозчиков) от осуществления регулярных перевозок пассажиров транспортом общего пользования в городском сообщении в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете города Костромы на соответствующий финансовый год.

2.12. Обеспечивать участие города Костромы в областных и федеральных инвестиционных программах.

2.13. Привлекать инвесторов и оказывать им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов в рамках существующего законодательства Костромской области.

2.14. Оказывать поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства города Костромы.

2.15. Содействовать в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление.

2.16. Проводить работу по совершенствованию правового положения муниципальных учреждений в части подготовки нормативной правовой базы казенных, бюджетных и автономных учреждений.

3. Обязательства профсоюзов

3.1. Изучать производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализировать и обобщать поступающие от трудовых коллективов и

отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направлять их в органы управления организаций, органы местного самоуправления города Костромы.

3.2. Содействовать привлечению в бюджетную систему Российской Федерации дополнительных финансовых ресурсов путём участия в деятельности бюджетной комиссии Администрации города Костромы и защиты прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

3.3. Содействовать стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

3.4. Осуществлять контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищать их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

3.5. Участвовать в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждать на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций.

3.6. Вносить предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

3.7. Направлять на общественную экспертизу в областные отраслевые организации профсоюзов и в Костромское областной союз - «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» проекты коллективных договоров.

4. Обязательства работодателей

4.1. Обеспечивать участие профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций.

4.2. При формировании тарифов учитывать действующие отраслевые тарифные соглашения.

4.3. Стремиться к ежегодному увеличению объемов производства.

4.4. Участвовать в решении социально значимых проблем города Костромы и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей.

4.5. Вносить в органы местного самоуправления города Костромы предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

4.6. Стремиться к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет, как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускать выплаты «теневой» заработной платы.

4.7. Разрабатывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создавать финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривая в коллективных договорах соответствующие обязательства.

4.8. При проведении мероприятий по реорганизации сохранять уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

4.9. Своевременно информировать работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности.

4.10. Предоставлять профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам и обеспечить право на участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) организаций.

III. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

5. Совместные обязательства сторон

5.1. Добиваться сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения её конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на рынке труда.

5.2. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления города Костромы, в координационном совете профсоюзов города Костромы, в профсоюзных комитетах организаций города Костромы.

5.3. Содействовать сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей.

5.4. Ежегодно рассматривать на Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда города Костромы, по итогам обсуждения определять совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования.

5.5. Содействовать предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм собственности. Проводить обязательную оценку экономической обоснованности и целесообразности намечающихся массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности в том числе путем рассмотрения этих вопросов на Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.6. При заключении соглашений руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

5.6.1. 30 и более человек в течение 30 календарных дней;

5.6.2. 150 и более человек в течение 60 календарных дней;

5.6.3. 400 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.7. При наличии в отраслевых, территориальных соглашениях, коллективных договорах иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствоваться критериями, установленными указанными соглашениями.

5.8. В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формировать программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников.

5.9. Осуществлять стимулирование работодателей за создание новых и сохранение экономически целесообразных рабочих мест.

5.10. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях города Костромы.

5.11. Содействовать реализации Стратегии развития непрерывного профессионального образования в городе Костроме.

5.12. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.13. Содействовать занятости подростков и молодежи в каникулярное и в свободное от учебы время.

5.14. Содействовать организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов.

5.15. Содействовать трудоустройству по полученной профессии (специальности) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

5.16. В целях дополнительного привлечения в регион квалифицированных трудовых ресурсов реализовывать областную программу «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013-2018 годы.

5.17. Обеспечивать приоритетное право на трудоустройство российских граждан, ограничивать привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников.

5.18. Восстанавливать и совершенствовать традиционные, внедрять новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», Книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников.

5.19. Проводить согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику города Костромы.

5.20. Оказывать организационное содействие и обеспечение условий для деятельности студенческих отрядов.

5.21. Содействовать трудоустройству и сохранению рабочих мест граждан, нуждающихся в особой социальной защите (инвалиды, одинокие и многодетные родители, молодые семьи, сироты и др.).

5.22. Оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривать меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

5.23. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие рынка труда и обеспечение занятости».

5.24. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения в среднем по городу Костроме:

5.24.1. уровень общей безработицы (по методологии МОТ):

а) в 2017 году не более 4,8%;

б) в 2018 году не более 4,8%;

5.24.2. уровень регистрируемой безработицы:

а) в 2017 году не более 0,43%;

б) в 2018 году не более 0,43%;

5.24.3. коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию

а) в 2017 году 0,52;

б) в 2018 году 0,52;

5.24.4. увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение персонала, численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

5.25. Содействовать вступлению иностранных работников в профессиональные союзы.

6. Обязательства Администрации

6.1. Проводить с участием сторон настоящего Соглашения мониторинг ситуации на рынке труда города Костромы.

6.2. Ежегодно разрабатывать прогноз потребности отраслей экономики и социальной сферы города Костромы в кадрах рабочих и специалистов на 7 летнюю перспективу.

6.3. Осуществлять стимулирование работодателей за создание новых рабочих мест, в том числе для инвалидов, а также за предоставление первого рабочего места молодежи, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения среднего

профессионального и высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

6.4. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в городе Костроме.

6.5. Осуществлять персонифицированную работу с именными стипендиатами городского уровня, отличниками учебы.

7. Обязательства Профсоюзов

7.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения, принимать меры по защите прав членов профсоюзов.

7.2. Осуществлять контроль в организациях за необоснованным и (или) массовым применением срочных трудовых договоров.

7.3. Оказывать поддержку молодым работникам. Создавать молодежные комиссии и советы молодых работникам при профкомах.

7.4. Направлять в органы местного самоуправления города Костромы предложения в связи с массовым высвобождением работников.

7.5. Информировать иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы.

7.6. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвовать в собрании кредиторов организации-должника.

7.7. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите инвалидов, беременных женщин, подростков.

8. Обязательства работодателей

8.1. Осуществлять перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, наращивать объемы производства товаров, работ и услуг.

8.2. Участвовать в реализации Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Костромской области на 2017-2018 годы.

8.3. Создавать условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, предоставлять им оплачиваемое время для поиска нового места работы.

8.4. Принимать обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

8.5. На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

8.6. Организовывать временные рабочие места для трудоустройства подростков в возрасте 14-18 лет в период летних каникул, а также в свободное от учебы время.

8.7. Совместно с профсоюзами вырабатывать и реализовывать меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводить в организациях

конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

8.8. Содействовать созданию и выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.

8.9. В организациях, особенно дорожной отрасли, обеспечивать работников в межсезонный период другими видами работ.

8.10. Обеспечивать заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

8.11. Предусматривать средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами.

8.12. Обеспечивать квалификационно-профессиональное тестирование и мониторинг заработной платы иностранных граждан, установление ее уровня не ниже прожиточного минимума.

8.13. При привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечивать принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

8.14. Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством медицинское обследование иностранных граждан при их приеме на работу.

8.15. Предусматривать в соответствии с действующим законодательством в коллективных договорах организаций:

8.15.1. гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования;

8.15.2. предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

8.16. Осуществлять анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата. Предоставлять в центры занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

8.17. Не допускать одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

8.18. Сохранять в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

8.19. Сохранять за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

IV. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

9. Совместные обязательства сторон

9.1. Добиваться сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики.

9.2. Принимать меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен.

9.3. Обеспечивать своевременные и в полном объеме выплаты заработной платы, стипендий и пособий. Производить их повышение в соответствии с федеральным, областным законодательством и нормативно-правовыми актами города Костромы.

9.4. Считать необходимым повышение в 2017 - 2018 годах заработной платы работников предприятий, учреждений и организаций города Костромы.

9.5. Установить, что размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам работников не могут быть ниже размера, установленного Правительством Российской Федерации, региональными отраслевыми тарифными соглашениями и отраслевыми положениями об оплате труда.

9.6. Осуществлять мониторинг эффективности применения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, перехода на одноканальное финансирование, результаты которого рассматривать на Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.7. Признать необходимым разработку совместных с профсоюзами программ поэтапного повышения минимальной заработной платы работников бюджетной сферы до уровня прожиточного минимума.

9.8. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» в течение 14 календарных дней с момента получения соответствующего запроса.

9.9. Включать в отраслевые соглашения во внебюджетном секторе экономики города Костромы обязательства:

9.9.1. по установлению минимальной месячной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума, установленного в Костромской области для трудоспособного населения;

9.9.2. по планомерному переходу на перечисление заработной платы на банковские карты работников;

9.9.3. по внедрению систем оплаты труда, способствующих повышению мотивации работников к труду, привлечению высококвалифицированных кадров, усилению стимулирующего воздействия выплат за добросовестный труд и продолжительный стаж работы.

9.10. В соответствии с действующим законодательством обеспечивать контроль за соблюдением в организациях города Костромы норм трудового законодательства в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и перечисления социальных страховых взносов. Принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

9.11. Реализовывать комплекс мер по легализации «теневой» заработной платы, в том числе в рамках работы бюджетной комиссии Администрации города Костромы

9.12. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

9.12.1. уровень среднемесячной заработной платы по городу Костроме:

в 2017 году – не менее 25658,1 рублей;

в 2018 году – не менее 27197,5 рублей;

9.12.2. обеспечить при повышении производительности труда – соответствующее повышение заработной платы.

9.13. Обеспечивать на предприятиях, расположенных на территории города Костромы реализацию федеральных и региональных отраслевых тарифных соглашений.

10. Обязательства Администрации

10.1. Обеспечивать в 2017-2018 годах повышение уровня реальной заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города Костромы, в соответствии с действующим законодательством.

10.2. Принимать меры по ежегодному увеличению фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы, обеспечивая рост заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапное доведение заработной платы работников социально-культурной сферы до уровня, согласно принятым «дорожным картам».

10.3. Предусматривать в бюджете города Костромы на плановый период 2017 и 2018 годов средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

10.4. Рассматривать вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводить мониторинг повышения уровня реальной заработной платы.

10.5. При проведении в организациях города Костромы забастовок в рамках Всероссийских, областных и городских акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения участвовать вместе со сторонами коллективных трудовых споров в коллективных переговорах по оплате работникам времени участия в забастовке.

10.6. Обеспечивать своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий.

10.7. Осуществлять контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с пунктом 12.1 настоящего Соглашения.

11. Обязательства Профсоюзов

11.1. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат.

11.2. Осуществлять защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем.

11.3. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

11.4. Осуществлять общественный контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с пунктом 12.1 настоящего Соглашения.

11.5. Организовывать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

11.6. Осуществлять контроль за выполнением Плана мероприятий по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Костромы социально-культурной сферы.

12. Обязательства Работодателей

12.1. Устанавливать минимальную месячную заработную плату работников на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

12.2. Принимать меры с учетом финансово – экономических возможностей предприятия, организации по повышению среднемесячной заработной платы работников, занятых на высококвалифицированных работах до уровня четырехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

12.3. Во внебюджетном секторе экономики устанавливать размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

12.4. При установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 60 процентов, при условии выполнения норм труда.

12.5. Производить ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами (кроме организаций, финансируемых из бюджетов).

12.6. Обеспечивать занятость работников учреждений образования во время карантинных, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка.

12.7. В случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производить начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством о труде.

12.8. Своевременно и в полном объеме производить перечисление страховых взносов в органы Пенсионного фонда Российской Федерации, иные внебюджетные фонды.

12.9. Осуществлять регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

12.10. Устанавливать размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливать в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

12.11. Производить премирование или увеличение заработной платы работникам при получении образования по направлению работодателя без отрыва от производства при условии продолжения работы в организации.

12.12. Выплачивать в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

12.13. При возникновении задолженности разрабатывать совместно с профсоюзными комитетами мероприятия с указанием сроков ее погашения.

12.14. Не допускать случаев выплаты заработной платы «в конвертах».

12.15. Предусматривать в заключаемых коллективных договорах:

12.15.1. порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

12.15.2. сроки выплаты заработной платы;

12.15.3. размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

12.15.4. положение о признании приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

12.15.5. оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка;

12.15.6. положение об установлении соотношения заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации;

12.15.7. при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников;

12.15.8. порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

12.15.9. обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организаций;

12.15.10. средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

12.16. При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

V. Социальная поддержка населения

13. Совместные обязательства сторон

13.1. Обеспечивать соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения города, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

13.2. Содействовать созданию на территории города системы негосударственного пенсионного обеспечения населения.

13.3. Ежегодно реализовывать мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществлять контроль за реализацией данных мероприятий в оздоровительных организациях.

13.4. Содействовать организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках государственных программ Костромской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению, а также мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений.

13.5. Расширять охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

13.6. Проводить взаимные консультации и предусматривать меры по совместному использованию санаториев, домов отдыха, оздоровительных лагерей для детей и подростков, туристских и спортивных учреждений, находящихся в собственности города Костромы, профсоюзов и работодателей.

13.7. Обеспечивать доленое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами соответствующих органов местного самоуправления, профсоюзов и организаций.

13.8. Принимать участие в доленом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

13.9. Обеспечивать реализацию подпрограммы «Развитие профессионального образования в Костромской области» государственной программы «Развитие образования Костромской области на 2014-2020 годы».

13.10. При перепрофилировании объектов социальной сферы, находящихся в собственности города Костромы, профсоюзов и работодателей учитывать особенности социально-экономического развития города Костромы.

13.11. Принимать в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей региона при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах. Принимать меры по совершенствованию и развитию геронтологической службы в городе Костроме.

13.12. Анализировать социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжать совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

13.13. В рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществлять учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решать вопросы предоставления жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья.

13.14. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Социальная поддержка населения».

13.15. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

13.15.1. в среднем по городу Костроме:

а) сохранение расходов бюджета города Костромы по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;

б) увеличение продолжительности жизни населения города;

в) увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

г) совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии;

13.15.2. по промышленным предприятиям:

а) увеличение численности работников, получивших жилье и улучшивших жилищные условия за счет средств, выделенных организацией;

б) увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

в) увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

14. Обязательства Администрации

14.1. В рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий принимать меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ в сравнении с ростом заработной платы.

14.2. Информировать население города Костромы об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации.

14.3. Обеспечивать на территории города Костромы государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством.

14.4. Решать вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и социальной помощи категориям граждан, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Костромской области и муниципальными правовыми актами города Костромы.

14.5. Обеспечивать исполнение мероприятий и финансирование муниципальных программ в соответствии с действующим законодательством.

14.6. При формировании проекта бюджета города Костромы на соответствующий финансовый год и плановый период предусматривать средства:

14.6.1. на выплату ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей города Костромы в размере 3840 рублей;

14.6.2. на предоставление льготных проездных билетов для детей-школьников, попавших в сложную жизненную ситуацию.

14.7. Обеспечивать условия для участия Костромской городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке или обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда в порядке, предусмотренном законодательством.

15. Обязательства Профсоюзов

15.1. Осуществлять контроль:

15.1.1. за реализацией на территории города Костромы национальных проектов в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

15.1.2. за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

15.1.3. за деятельностью здравниц профсоюзов.

15.2. Участвовать в финансировании социальных программ организаций.

15.3. Проводить мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

15.4. Проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвовать в их финансировании.

15.5. Предусматривать выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям для оздоровительного отдыха.

16. Обязательства Работодателей

16.1. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

16.1.1. создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

16.1.2. приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

16.1.3. осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

16.1.4. финансирования медицинских и оздоровительных учреждений, учреждений спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организации, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей;

16.1.5. предоставления отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию;

16.1.6. с учетом финансовых возможностей включать в коллективные договоры обязательства по установлению пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

16.1.7. предоставления льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретённого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями.

16.2. Участвовать в финансировании социальных программ организаций за счет их прибыли в пределах финансовых возможностей.

16.3. Выделять средства профсоюзам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

16.4. Устанавливать надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации.

16.5. Выделять средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи.

16.6. Осуществлять обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

16.7. Рассматривать возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

16.8. Создавать совместно с профсоюзной организацией на предприятии комиссию по пенсионным вопросам.

16.9. Принимать меры по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи, либо магнитных носителях.

16.10. Выдавать работникам предприятия копию индивидуальных сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации.

16.11. Обеспечивать сохранность и своевременно передавать на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

16.12. Обновлять Перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

16.13. Предоставлять в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию.

16.14. Обеспечивать своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Принимать заявления, своевременно удерживать и перечислять дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», на накопительную часть их трудовой пенсии.

16.15. Ежеквартально предоставлять в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации соответствующие сведения о работниках, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

16.16. Рассматривать совместно с профсоюзами вопрос о включении в коллективные договоры обязательств по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с законодательством.

16.17. С учетом финансовых возможностей включать в коллективные договоры обязательства по установлению пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям.

16.18. Предоставлять очередной оплачиваемый отпуск матерям и отцам, в семьях которых трое и более несовершеннолетних детей в любое время по их желанию.

VI. Охрана труда и окружающей среды

17. Совместные обязательства сторон

17.1. Обеспечивать соблюдение в муниципальных учреждениях и предприятиях города Костромы законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды.

17.2. Содействовать проведению специальной оценки условий труда, в том числе в организациях бюджетной сферы.

17.3. Содействовать обучению руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.

17.4. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях города Костромы всех форм собственности.

17.5. Участвовать в реализации программ улучшения условий и охраны труда.

17.6. Проводить на условиях софинансирования дни охраны труда, другие мероприятия по охране труда, принимать участие в ежегодном областном конкурсе по охране труда среди муниципальных образований, разрабатывать поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды.

17.7. Информировать население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, экологической безопасности на территории города Костромы.

17.8. Создавать комиссии по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

17.9. Расследовать несчастные случаи на производстве, принимать меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивать предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям.

17.10. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Охрана труда и окружающей среды».

17.11. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

17.11.1. снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3%;

17.11.2. снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, на 4%;

17.11.3. обеспечение финансирования работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

18. Обязательства Администрации

18.1. Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывать предложения по их предупреждению. Распространять передовой опыт по охране труда, организовывать научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда.

18.2. Содействовать обеспечению соблюдения в организациях города Костромы законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды.

18.3. Осуществлять внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по решению вопросов в сфере трудовых отношений, особенно в области охраны труда, в подведомственных организациях.

18.4. В установленном порядке принимать участие в совместных проверках по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Федерацией организаций профсоюзов Костромской области.

18.5. Информировать работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников.

18.6. Оказывать содействие муниципальным учреждениям, финансируемым из бюджета города Костромы в:

18.7.1. проведении специальной оценки условий труда;

18.7.2. создании служб, введении должностей специалистов по охране труда либо приглашении специалистов в области охраны труда на договорной основе;

18.7.3. проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

18.7.4. приобретении спецодежды и других специальных средств индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов для определенных законодательством категорий работников в соответствии с установленными нормами;

18.7.5. осуществлять контроль за направлением для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий профессиональных союзов по охране труда.

18.7. Участвовать в сборе и обработке информации о состоянии условий и охране труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования города Костромы.

18.8. Предусматривать в решении Думы города Костромы о бюджете города Костромы на очередной финансовый год и плановый период средства на осуществление мероприятий, предусмотренных трудовым законодательством в сфере охраны труда.

19. Обязательства Профсоюзов

19.1. Проводить в организациях выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

19.2. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

19.3. Требовать отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда, в том числе в части проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда.

19.4. Информировать соответствующие органы государственной власти, государственного надзора и органы местного самоуправления города Костромы, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную

окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

19.5. Осуществлять контроль за направлением работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

19.6. Осуществлять контроль за правильным и рациональным расходованием работодателями средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

19.7. Проводить обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

19.8. Оказывать правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

20. Обязательства Работодателей

20.1. Вести учёт и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

20.2. Обеспечивать организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников.

20.3. Создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда в организациях и учреждениях с числом работников свыше 50 человек и обеспечивать необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля по условиям труда работников.

20.4. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством. Включать представителей выборного органа первичной профсоюзной организаций в состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

20.5. Продолжать работу с Костромским региональным отделением ФСС по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

20.6. Проводить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования.

20.7. Соблюдать требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускать загрязнения территорий, обеспечивать санитарно – эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта.

20.8. Обеспечивать условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности.

20.9. Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определённые законодательством, и родственников пострадавшего.

20.10. Проводить за счёт средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, дополнительные медицинские осмотры, а также дополнительную диспансеризацию работников за счет средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования в рамках реализации приоритетного национального проекта «Здоровье».

20.11. Обеспечивать за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством.

20.12. Осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

20.13. Создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

20.14. Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

20.15. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

20.16. Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

20.17. Обеспечивать предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда.

20.18. Совместно с профсоюзами:

20.18.1. для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создавать комиссии (комитеты) по охране труда организаций;

20.18.2. проводить совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;

20.18.3. предусматривать в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение;

20.18.4. расследовать несчастные случаи на производстве, принимать меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивать предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям.

20.19. Направлять на обучение по охране труда за счёт средств работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на специальные курсы специалистов и руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

20.20. Соблюдать действующее законодательство при приеме на работу иностранных граждан.

21. Обязательства работодателей и профсоюзов

Предусматривать в коллективных договорах положение о бесплатной выдаче молока работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны согласно Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов

(приложение № 3 Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 года № 45н) независимо от их концентрации.

VII. В области молодежной политики стороны

22. Совместные обязательства Сторон

22.1. Осуществлять согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи.

22.2. Реализовывать меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывать и реализовывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

22.3. Взаимодействовать с общественными молодежными организациями, обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях города Костромы.

22.4. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

22.5. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

22.6. Рассматривать на заседаниях Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

22.7. Организовывать профориентационные экскурсии в организациях различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

22.8. Оказывать организационную поддержку, создавать условия для работы молодежных трудовых и студенческих отрядов, в том числе путем предоставления по взаимному согласованию временных и сезонных рабочих мест.

22.9. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

22.10. Оказывать организационную поддержку, создавать условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также вести пропаганду здорового образа жизни. Содействовать с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, проводить городские олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

23. Обязательства Администрации

Создавать условия для занятости молодежи, совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

24. Обязательства Профсоюзов

24.1. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

24.2. Проводить обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

25. Обязательства Работодателей

25.1. Проводить «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

25.2. Заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

25.3. Создавать условия для получения образования и для повышения квалификации молодых работников, а также участвовать в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

25.4. Проводить в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализовывать меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

25.5. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

25.6. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривать возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

25.7. Способствовать организации трудового соревнования среди молодых работников, проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

25.8. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

25.8.1. возможности предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

25.8.2. от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

25.8.3. премирования или увеличения заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

25.8.4. обеспечения гарантий и расширения прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

25.8.5. финансирования проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

25.8.6. выплаты единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

25.8.7. материальной помощи молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

25.8.8. установления оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые: для работающих на сдельной основе путем повышения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

25.8.9. частичной оплаты проезда к месту работы и обратно;

25.8.10. возможности предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

VIII. Развитие социального партнёрства

Стороны признают социальное партнёрство в сфере труда одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений. В связи с этим признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях.

26. Совместные обязательства сторон

26.1. Участвовать в ежегодных областных конкурсах «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по номинациям «Организация высокой социальной эффективности», «Лучший коллективный договор», «Развитие социального партнерства в муниципальном образовании» и разработать соответствующие положения о них. Ежегодно участвовать в региональном этапе «Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по определенным номинациям.

26.2. Учитывать результаты выполнения настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

26.3. Разрабатывать стимулирующие меры, способствующие совершенствованию системы социального партнерства, повышению активности по заключению коллективных договоров, соглашений всех уровней. Обобщать и распространять передовой опыт социального партнерства.

26.4. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

26.5. Развивать систему трудового соревнования, организовать выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников.

26.6. Способствовать предупреждению коллективных трудовых споров, участвовать в работе по их урегулированию в соответствии с действующим законодательством.

26.7. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей.

26.8. Проводить научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства.

26.9. Обеспечивать регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности городской трехсторонней комиссии, практике урегулирования коллективных трудовых споров.

26.10. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации.

26.11. Информировать Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в Соглашение.

26.12. Вносить предложения в Костромскую городскую трехстороннюю комиссию города Костромы по регулированию социально-трудовых отношений о наделении организаций, активно участвующих в реализации настоящего Соглашения, преимуществами при рассмотрении в Администрации города Костромы объединениях работодателей, городских организациях профсоюзов вопросов социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты работников.

26.13. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие социального партнёрства».

26.14. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

26.14.1. рост количества коллективных договоров, действующих на предприятиях и в организациях города Костромы;

26.14.2. наличие организаций, присоединившихся к настоящему Соглашению.

26.15. Осуществлять информирование средств массовой информации, в том числе через официальный сайт Сторон социального партнерства о ходе выполнения настоящего Соглашения Сторонами.

27. Обязательства Администрации

27.1. Обеспечивать предоставление в Костромскую городскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и представителям Сторон проектов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления, разработанных по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

27.2. Учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

27.3. Обеспечивать участие представителей Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне города постоянно действующих органах, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

27.4. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в муниципальных органах города Костромы по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

27.5. Обеспечивать рассмотрение на отраслевом уровне с участием соответствующих отраслевых профсоюзных организаций и отраслевых объединений работодателей поступающую от них информацию о фактах нарушения работодателями законодательства о труде и профессиональных союзах, в необходимых случаях направляя указанную информацию в контрольные и надзорные органы.

27.6. Обеспечивать в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и профессиональных соглашений, организовывать контроль за их выполнением. Осуществлять проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

28. Обязательства Профсоюзов

28.1. Продолжать работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых профсоюзных организаций в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

28.2. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

28.3. В установленном порядке участвовать в работе коллегиальных органов Администрации города Костромы, органах управления организаций.

28.4. Принимать меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

28.5. Проводить работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

28.6. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

29. Обязательства Работодателей

29.1. Принимать меры по созданию объединений работодателей, оказывать помощь в их деятельности.

29.2. Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. **Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.**

29.3. Обеспечивать выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работающих и перечислять их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы.

29.4. Не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов.

29.5. Предоставлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполнять рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

29.6. Включать представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации.

29.7. Рассматривать предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

29.8. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в профсоюзы. Не допускать ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

Содействовать развитию электронного документооборота по предоставлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

29.9. Совместно с профсоюзами:

29.9.1. обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

29.9.2. при заключении коллективных договоров предусматривать для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации;

29.9.3. создавать в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивать ее работу.

IX. Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность сторон

30. Общие положения

30.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение двух лет. Срок действия Соглашения может быть продлен Сторонами, но не более чем до трех лет.

30.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, на органы местного самоуправления города Костромы, профсоюзные организации, работодателей, присоединившихся к Соглашению в период срока его действия, в пределах взятых ими на себя обязательств.

30.3. Обязательства Соглашения, финансируемые из бюджета города Костромы, ежегодно уточняются при подготовке проекта решения Думы города Костромы о бюджете города Костромы на очередной финансовый год и плановый период, а также при внесении в него изменений и дополнений.

30.4. Изменения и дополнения в Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон после рассмотрения их на заседании Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

30.5. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется сторонами и Костромской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

30.6. По итогам выполнения Соглашения координаторы сторон Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вправе принимать решения о поощрении и ходатайстве о награждении наградами Костромской области и города Костромы представителей соответствующей стороны.

30.7. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

30.8. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

31. Совместные обязательства Сторон

31.1. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в Костромскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

31.2. Стороны в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения принимают решение о публикации через источник официального опубликования нормативных правовых актов органов местного самоуправления и обращения к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, о предложении присоединиться к нему.

31.3. Предоставлять возможность сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов, как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

31.4. Систематически обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения через средства массовой информации.

31.5. Рассматривать ход исполнения Соглашения по итогам полугодия и года на заседаниях Костромской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

32. Обязательства Администрации

В месячный срок после подписания опубликовать через источник официального опубликования нормативных правовых актов органа местного самоуправления города Костромы полный текст данного Соглашения и предложение Костромской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о присоединении к нему работодателей, не участвовавших в его подписании.

GRADKOSTROMA.RU

33. Обязательства Профсоюзов

33.1. Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей.

33.2. Регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, о практике заключения коллективных договоров и соглашений в газете Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области «Трудовая слобода».

34. Обязательства Работодателей

34.1. Обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом данного Соглашения.

34.2. Обеспечить информирование работодателей, входящих в объединения, о ходе реализации обязательств Соглашения.

ПОДПИСИ СТОРОН:

От Администрации города Костромы

Глава Администрации города Костромы В. В. Емец
7 апреля 2017 года

От профсоюзов города Костромы

Координатор стороны профсоюзов
Костромской городской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых
отношений,
Председатель Костромской областной организации
профсоюза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Ю. Г. Сидоров
7 апреля 2017 года

От работодателей города Костромы
Координатор стороны работодателей
Костромской городской трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений,
исполнительный директор
областного объединения работодателей
«Костромской союз промышленников»

Н. П. Сидорова
7 апреля 2017 года